

Styrdokument

Dokumentets namn:

Riktlinjer avseende rekrytering av
röstmottagare

Typ av dokument:

Riktlinjer

Beslutad av:

Valnämnden

Framtagen av:

Aida Memisovska, stadskontoret

Ansvarig chef:

Daniel Olsson

Reviderad av:

Aida Memisovska

Diarienummer:

VN-2025-37

Version:

3

Datum för beslut:

2025-09-15

Organisation/område:

Valnämnden

Reviderad:

September 2025

Ansvarig för uppföljning/revidering:

Valnämnden, valnämndens kansli

Riktlinjer vid rekrytering av röstmottagare

Allmän information

Att arbeta som röstmottagare vid val är ett mycket ansvarsfullt uppdrag och ett bidrag till demokratin. För att vara lämplig för uppdraget krävs noggrannhet, gott bemötande och god samarbetsförmåga.

I vallagen står följande rörande röstmottagare:

Ur 3 kap vallagen

Röstmottagare

4 § För varje valdistrikt ska det utses minst fyra röstmottagare, varav en ordförande och en ersättare för ordföranden.

5 § Röstmottagare förordnas av valnämnden. Röstmottagare hos en utlandsmyndighet förordnas dock av myndighetens chef. Om valnämnden har beslutat att röstmottagning ska äga rum på ett sjukhus, en kriminalvårdsanstalt, ett häkte eller någon liknande inrättning, får nämnden överlåta åt den som är chef för inrättningen att förordna röstmottagare där.

Som röstmottagare får endast den förordnas som har fått sådan utbildning som behövs för uppdraget.

6 § På varje röstmottagningsställe ska det finnas så många röstmottagare som behövs för att röstmottagningen ska kunna genomföras.

Vid röstmottagning i en vallokal ska minst tre av röstmottagarna vara närvarande. En av dessa ska vara ordföranden eller ordförandens ersättare.

Vid röstmottagning i en röstningslokal ska minst två röstmottagare vara närvarande.

Riktlinjer för rekrytering av röstmottagare

Vid rekrytering av röstmottagare till val- och röstningslokaler, valnämndens preliminära rösträkning (onsdagsräkningen), ambulerande röstmottagning samt personal till mottagningen på valnatten gäller följande riktlinjer:

1. **Ålder**

Personen ska ha fyllt 18 år innan tjänstgöring påbörjas.

2. **Språkkunskaper**

Personen ska kunna kommunicera obehindrat på svenska i både tal och skrift.

3. **Tidigare röstmottagare**

I första hand ska personer som tidigare varit förordnade som röstmottagare i kommunen, och som fortsatt bedöms som lämpliga, ges möjlighet att tjänstgöra igen.

4. **Tidsbegränsat uppdrag**

Uppdraget som röstmottagare är tidsbegränsat och gäller endast för den aktuella valperioden. Det finns ingen garanti för fortsatt uppdrag vid framtida val. Valnämnden förbehåller sig rätten att inte erbjuda nytt uppdrag, utan skyldighet att lämna närmare förklaring till beslutet.

5. **Nyrekrytering**

Vid nyrekrytering prioriteras personer som har erfarenhet från liknande uppdrag, relevanta språkkunskaper eller annan kompetens som bedöms värdefull för uppdraget. Personen ska i övrigt bedömas som lämplig.

6. **Politiska uppdrag – kandidatur**

Den som kandiderar på en valsedel får inte förordnas som röstmottagare.

7. **Politiska uppdrag – nuvarande mandatperiod**

Den som är ledamot eller ersättare i riksdagen, regionfullmäktige, kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller andra partipolitiska nämnder, utskott, beredningar eller styrelser under pågående mandatperiod får inte förordnas.

8. **Politiskt engagemang**

Personer med andra politiska uppdrag eller tydlig partipolitisk anknytning bör inte förordnas som röstmottagare.

9. **Nämndemannauppdrag**

Den som har ett pågående uppdrag som nämndeman får inte förordnas som röstmottagare.

10. **Administrativa krav**

Vid rekrytering till val- och röstningslokaler krävs, av administrativa skäl, att personen har tillgång till och kan använda e-legitimation. Det krävs också att personen har grundläggande datorkunskaper.

Övriga krav

För att bedömas som lämplig för uppdraget krävs att personen är noggrann, har god samarbetsförmåga samt visar ett respektfullt och serviceinriktat bemötande.

Jämlik representation

Vid förordnande och placering av röstmottagare i val- och röstningslokaler ska valnämnden, utifrån ovanstående kriterier, eftersträva en sammansättning som speglar befolkningen i kommunen vad gäller ålder, kön och etnisk bakgrund.